



LE NOVITA' NELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

L'accordo di rinnovo del contratto di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo, sottoscritto tra la **FABI** e le altre OOSS con la Banca in data 8 dicembre 2021, **porta dei miglioramenti e delle novità nel welfare previdenziale.**

Incremento aliquota contributiva

- dal 1° gennaio 2022, l'aliquota minima di contribuzione aziendale è incrementata al 3,75%;
- dal 1° gennaio 2024, l'aliquota minima di contribuzione passerà al 4%.

Ricordiamo che l'aliquota è calcolata sulle voci stipendio, scatti, importo ex ristrutturazione tabellare e, per chi è in percorso professionale, sull'indennità di ruolo erogata.

Contribuzione aziendale a previdenza complementare per i figli a carico

➤ **Erogazione dal 2022**

Per l'anno 2021 e per tutti i dipendenti del Gruppo, con esclusione dei colleghi di provenienza ex Ubi - per i quali viene mantenuta in via transitoria per il 2021 la normativa sulle borse di studio a favore dei figli, l'Azienda verserà a previdenza complementare sulla posizione del figlio, un **contributo di 120 euro per ogni figlio a carico, fino all'anno solare in cui è compiuto il 24° anno di età.**

Per ottenere il contributo:

- la posizione previdenziale a favore dei figli dovrà essere aperta entro il **31 marzo 2022** presso il Fondo Pensione ISP e i documenti da compilare e firmare [li trovate qui](#) o direttamente sul sito del fondo pensione alla voce "Moduli"; successivamente la Banca aprirà una procedura ad hoc alla quale si accederà per attivare l'importo
- l'accredito sarà effettuato entro **maggio 2022**

In alternativa e per tutti i colleghi ex Cariplo che non possono aprire una posizione previdenziale a favore dei propri figli e su richiesta, il contributo sarà erogato come:

- rimborso delle spese sostenute per i medesimi figli attraverso il "Conto Sociale" con le causali presenti nell'allegato 1 dell'accordo ([clicca qua per scaricarlo](#))
- l'accredito sarà effettuato entro **giugno 2022**

➤ **Erogazione dal 2023**

Il contributo di 120 euro sarà esteso a tutto il Gruppo, compresi quindi i colleghi di provenienza ex UBI:

- con erogazione a **maggio 2023** e posizione individuale di previdenza complementare aperta ai figli presso il Fondo Pensione ISP entro **aprile 2023**;

In alternativa

- con erogazione ogni mese di giugno tramite “Conto Sociale” per il rimborso delle spese sostenute per i figli medesimi. **La scelta è reversibile e sarà opzionabile di anno in anno**

Perché aprire una posizione previdenziale a favore del figlio?

- Contributo aziendale pari a 120 euro;
- deducibilità ai fini IRPEF dei contributi totali versati con limite annuo di euro 5.164,57;
- inizio maturazione anni di permanenza nel fondo pensione utili alla riduzione della tassazione che arriva al 9% dopo 35 anni di iscrizione a un fondo di previdenza complementare;
- inizio decorrenza degli 8 anni di iscrizione a qualsiasi forma pensionistica richiesti per anticipare le somme maturate. Stiamo iniziando a creare una posizione previdenziale per i nostri figli!

Milano, 27 gennaio 2022

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesaspaolo.org
www.fabintesaspaolo.eu